

กฎบัตร  
ของ  
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์  
องค์การสวนพฤกษศาสตร์

สารบัญ	หน้า
• บทนำ	๑
• วัตถุประสงค์	๒
• องค์ประกอบ	๓
• บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ	๓
• วาระการดำรงตำแหน่ง	๓
• การพ้นจากตำแหน่ง	๔
• การประชุม	๔
• การรายงาน	๔
• ค่าตอบแทน	๕

กฎบัตร  
ของ  
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

บทนำ

คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ได้มติในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ แต่งตั้งประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ขึ้นเป็นคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมการประสานสัมพันธ์ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ อีกทั้งเพื่อเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการองค์การฝ่ายบริหาร และลูกจ้าง รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ให้มีความมั่นคงเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นต่อไป

เพื่อความเข้าใจร่วมกันในกฎบัตรนี้ จึงจำกัดความของคำที่ใช้ในกฎบัตรนี้ ไว้ดังนี้  
องค์การ หมายความว่า องค์การสวนพฤกษศาสตร์  
คณะกรรมการองค์การ หมายความว่า คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์  
นายจ้าง หมายความว่า องค์การสวนพฤกษศาสตร์ และให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจทำการแทนองค์การ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนองค์การด้วย  
ฝ่ายบริหาร หมายความว่า พนักงานในตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป  
ลูกจ้าง หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างขององค์การสวนพฤกษศาสตร์

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีปณิธานอันแน่วแน่ที่จะใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและดำเนินกิจการขององค์การ ให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้า ด้วยความมั่นคงเป็นปึกแผ่น ด้วยความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจกันของทุกฝ่ายภายในองค์การ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ จึงได้จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ขึ้น เพื่อระบุถึง ขอบเขตของหน้าที่ ความรับผิดชอบ และแนวทางในการปฏิบัติที่ดี เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การต่อไป

๑. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑.๑ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๑.๒ กำกับ ดูแล เสนอแนะและให้คำแนะนำแก่ กรรมการและฝ่ายบริหารขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ในการปฏิบัติหน้าที่ และความรับผิดชอบ ตามกรอบและหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๑.๓ พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงหลักเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ให้สอดคล้องเป็นไปตามมาตรฐานสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจตาม พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๑.๔ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการขององค์การเสนอต่อคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ในการดำเนินการตามมติของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ และคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

## ๒. องค์ประกอบ

๒.๑ คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการ และกรรมการของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (มาตรา ๑๙ พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓)

๒.๒ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ประกอบด้วย (มาตรา ๑๙)

(๑) กรรมการในคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ๑ คน ซึ่งคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เป็นผู้กำหนด เป็นประธานกรรมการ

(๒) ฝ่ายบริหารที่องค์การสวนพฤกษศาสตร์ แต่งตั้ง จำนวน ไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๙ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งแต่งตั้งจากสมาชิกของสหภาพแรงงานตามที่สหภาพแรงงานเสนอ หรือ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งแต่งตั้งจากลูกจ้างที่ไม่ใช่ฝ่ายบริหาร ซึ่งได้รับการเลือกตั้ง มีจำนวนเท่ากับจำนวนผู้แทนฝ่ายนายจ้าง (กรณีไม่มีสหภาพแรงงาน) เป็นกรรมการ

## ๓. บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบ (มาตรา ๒๓)

๓.๑ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

๓.๒ หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในองค์การสวนพฤกษศาสตร์

๓.๓ พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และองค์การสวนพฤกษศาสตร์

๓.๔ ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

๓.๕ ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๓.๖ เรียกให้หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์มาให้ข้อมูลหรือเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

๓.๗ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามมติของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มอบหมาย

## ๔. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

๔.๑ กรรมการกิจการสัมพันธ์มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี (มาตรา ๒๐)

๔.๒ กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ (มาตรา ๒๐)

๔.๓ ในกรณีกรรมการกิจการสัมพันธ์พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้มีการแต่งตั้งกรรมการกิจการสัมพันธ์แทนตำแหน่งที่ว่าง และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน (มาตรา ๒๑ วรรคสอง)

## ๕. การพ้นจากตำแหน่ง

กรรมการกิจการสัมพันธ์พ้นจากตำแหน่งเมื่อ (มาตรา ๒๑)

- (1) ครบกำหนดตามวาระ
- (2) ตาย
- (3) ลาออก
- (4) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (5) พ้นจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ สำหรับในกรณีประธานกรรมการ
- (6) พ้นจากการเป็นฝ่ายบริหารหรือเมื่อองค์การเห็นควรให้มีการเปลี่ยนผู้แทนใหม่ สำหรับในกรณีของผู้แทนฝ่ายบริหาร
- (7) พ้นจากการเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน หรือเมื่อสหภาพแรงงานเห็นควรให้มีการเปลี่ยนผู้แทนใหม่หรือพ้นจากการเป็นลูกจ้าง สำหรับกรณีของผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
- (8) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

## ๖. การประชุม

๖.๑ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ จะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง (มาตรา ๒๒ วรรคแรก)

๖.๒ ในกรณีที่กรรมการกิจการสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ร้องขอ ให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์จัดให้มีการประชุมภายใน ๑๐ วันนับแต่วันที่ได้รับคำร้องขอ (มาตรา ๒๒ วรรคสอง)

๖.๓ ในการประชุมแต่ละครั้ง จะต้องมีการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคน จึงเป็นองค์ประชุม (มาตรา ๑๒ วรรคแรก)

๖.๔ ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม (มาตรา ๑๒ วรรคสอง)

๖.๕ มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด (มาตรา ๑๒ วรรคสาม)

๖.๖ ในการประชุมคราวใด ถ้าไม่ได้องค์ประชุมตามที่กำหนดไว้ใน ๖.๓ ให้จัดให้มีการประชุมอีกครั้งหนึ่งภายใน ๑๕ วันนับตั้งแต่วันที่ประชุมครั้งแรก การประชุมครั้งหลังนี้ แม้จะไม่มีกรรมการฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างมาประชุม ถ้ามีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ก็ให้ถือเป็นองค์ประชุม (มาตรา ๑๒ วรรคสี่)

## ๗. การรายงาน

รายงานผลการประชุมของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ทุกครั้ง ให้เสนอต่อคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ภายในวันที่มีการประชุมคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ครั้งต่อไป และให้ข้อเสนอแนะตามความเหมาะสม

๘. คำตอบแทน

กรรมการกิจการสัมพันธ์ มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม และค่าตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่  
กระทรวงการคลังกำหนด และตามระเบียบข้อบังคับขององค์การสวนพฤกษศาสตร์

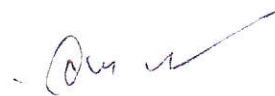
กฎบัตรนี้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕  
เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๕



(นายনীติ เปรมรัศมี)

ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์

กฎบัตรนี้ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่  
๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๕๕ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เม.ย. ๕๕



(นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์)

ประธานกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์