



คำสั่งองค์การสวนพฤกษศาสตร์
ที่ ๑๐๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม “สวนพฤกษ STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทฤษฎี”

ตามโครงการ STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทฤษฎี ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในฐานะองค์กรพอเพียงด้านทฤษฎี และองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อทำหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม โครงการฯ และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่าย เสนอจัดตั้งชมรม “สวนพฤกษ STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทฤษฎี” โดยมีวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนกิจกรรมในการสร้างค่านิยมองค์กรที่มีวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับความโปร่งใส ไร้สินบนภายในองค์กร กำหนดแนวทางแผนงาน โครงการตามบริบทขององค์กร สู่การขยายผลอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ส่งเสริมพฤติกรรมกรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาให้เป็น วัฒนธรรมและค่านิยม สู่การเป็นองค์กรพอเพียง ต่อต้านการทุจริตและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ต่อไป

เพื่อให้การดำเนินงานชมรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการชมรม “สวนพฤกษ STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทฤษฎี” ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ขึ้น โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

ที่ปรึกษาชมรมฯ

๑. ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์
๒. รองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ (บริหาร)
๓. รองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ (วิชาการ)
๔. ผู้อำนวยการสำนัก ทุกสำนัก

คณะกรรมการชมรมฯ

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายอดุลวิทย์ รียาพันธ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวบุศยาการย์ รอดรักษาสวัสดิ์ | กรรมการ |
| ๓. นางชลัญญา ธนพงศ์ภิญญา | กรรมการ |
| ๔. นางสาววรัญญา กันตาททรัพย์ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวธิดารัตน์ คำไผ่ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวญาสุมินทร์ ภูวิชัย | กรรมการ |
| ๗. นางสาวสิริวรรณ กันทา | กรรมการและเลขานุการ ๑ |
| ๘. นางสาวมิณฑากานต์ สิงห์วิจารณ์ | กรรมการและเลขานุการ ๒ |

หน้าที่

๑. กำหนดแนวทาง แผนงาน โครงการ/กิจกรรมชมรม ตามแนวนโยบายของโครงการ STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการประสานงานและดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย ในการจัดกิจกรรมและร่วมกิจกรรมต่างๆ
๒. ขยายผลและเผยแพร่ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต หรือความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ถ่ายทอดต่อกันจากรุ่นสู่รุ่นให้เป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือเป็นวัฒนธรรมขององค์กรฯ ตลอดจนสร้างความร่วมมือ และรณรงค์ให้บุคลากรภายในองค์กรฯ ร่วมเป็นสมาชิก และร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชมรม
๓. สนับสนุนและเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรในหน่วยงาน สร้างค่านิยมองค์กรที่มีวัฒนธรรมสุจริตไม่ทนต่อการทุจริต ยกกระดับความโปร่งใส ไร้สินบนภายในองค์กร ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ผ่านการจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของชมรม
๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติ และขยายเครือข่ายให้เป็นไปตามแนวทาง แผนงานที่ได้กำหนดไว้
๕. รายงานผลการดำเนินงาน เปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่กิจกรรมต่างๆ ของชมรมภายในหน่วยงาน และเผยแพร่สู่สาธารณะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายปวิช เฉลิมวัฒน์)

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์