



คำสั่งองค์การสวนพฤกษศาสตร์
ที่ ๒๓๐/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดทิศทางและคณะทำงานบริหารจัดการ
จัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์

ตามที่องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้มีคำสั่งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดทิศทางและคณะทำงานบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดทิศทางและคณะทำงานบริหารจัดการฯ มีความคล่องตัวและเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงให้ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการกำหนดทิศทางและคณะทำงานโครงการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์และอำนาจหน้าที่เสียใหม่ โดยให้คณะกรรมการกำหนดทิศทางและคณะทำงานโครงการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ตามคำสั่งที่ ๑๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ สิ้นสุดลง และให้แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการและการทำงานแทน โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการกำหนดทิศทาง

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการองค์การ (บริหาร) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการองค์การ (วิชาการ) | รองประธานกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและอนุรักษ์ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความรู้และกิจกรรมพฤกษศาสตร์ | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักบริหาร | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. หัวหน้าส่วนนโยบายและแผน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. หัวหน้าส่วนบริหารความเสี่ยงและพัฒนาระบบองค์กร
หรือผู้แทน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. หัวหน้างานบัญชีหรือผู้แทน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. กำหนดแผนการดำเนินงานในการนำระบบบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจศาสตร์มาใช้ในองค์กร และผลักดันให้มีการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๒. พิจารณาการดำเนินงานในโครงการลงทุนที่มีผลเกี่ยวข้องกับการเพิ่มต้นทุนเงินทุนในระบบ EVM

๓. ให้นโยบายและแนวทางในการทำงานของคณะทำงานการพัฒนาการคำนวณ (Economics Profit) การเชื่อมโยงระบบ EVM เข้ากับกระบวนการดำเนินธุรกิจหลักขององค์กร การเชื่อมโยงระบบ Balance Scorecard กับระบบ EVM ทั้งระบบองค์กร และระดับศูนย์ EVM การพัฒนาการจัดทำ Transfer Pricing และ Allocate Cost เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ถึงประโยชน์เชิงสังคมและเชิงพาณิชย์ องค์กร การพัฒนาแนวทางการกำหนดผลตอบแทนตามค่า Economics Profit การฝึกอบรมและการสื่อสารภายในองค์กรเกี่ยวกับระบบ EVM

๔. นำกลยุทธ์ที่สำคัญในระบบ EVM มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรฯ

๕. ให้ความเห็นและตัดสินใจในประเด็นสำคัญต่าง ๆ ของโครงการ

๖. รายงานผลความคืบหน้าต่อผู้อำนวยการองค์กรฯ และคณะกรรมการองค์กรสวนพฤกษศาสตร์

คณะทำงานบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐกิจศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ มุ่งเป็นแหล่งอนุรักษ์และสำรองพันธุกรรมพืชนอกถิ่นที่อยู่ของประเทศ องค์กรประกอบ

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าส่วนบริหารจัดการพื้นที่ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าส่วนผลิตพันธุ์พืช | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้างานบัญชีหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าส่วนวิศวกรรมและซ่อมบำรุง | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๖. ว่าที่ร้อยตรีชัยณรงค์ สุวรรณรัตน์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. ผู้แทนงานงบประมาณและวิเคราะห์การลงทุน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างนวัตกรรมทางพฤกษศาสตร์และความหลากหลายทางชีวภาพ องค์กรประกอบ

- | | |
|---|----------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและอนุรักษ์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าส่วนรวบรวมพันธุ์และจัดการพืชมิชีวิต | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าส่วนหอพรรณไม้ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าส่วนพิพิธภัณฑ์แมลง | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้างานบัญชี หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้แทนกลุ่มงานวิชาการ | คณะทำงาน |

/๗. หัวหน้างาน...

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๗. หัวหน้างานห้องปฏิบัติการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๘. ผู้แทนงานงบประมาณและวิเคราะห์การลงทุน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เร่งรัดให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ที่ชาญฉลาดด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
องค์ประกอบ**

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความรู้และกิจกรรมพหุศาสตร์ ประธานคณะทำงาน | |
| ๒. หัวหน้าส่วนจัดแสดง | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าส่วนการขายและบริหารสินทรัพย์ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าส่วนผลิตและพัฒนานวัตกรรม | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าส่วนประชาสัมพันธ์และการตลาด | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้างานบัญชี หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้าส่วนเผยแพร่ความรู้ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวณัชชา ศรีวิชัย | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. ผู้แทนงานงบประมาณและวิเคราะห์การลงทุน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการองค์กรมีมาตรฐานรองรับการ
เข้าสู่ Thailand ๔.๐**

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหาร | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าส่วนบริหารการเงินการคลัง | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าส่วนนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์ | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้างานบัญชีหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้างานงบประมาณและวิเคราะห์การลงทุน | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้าส่วนอำนาจการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวปัทวลัย จักรกระวาท | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. ผู้แทนงานงบประมาณและวิเคราะห์การลงทุน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. เร่งการกิจการดำเนินงานด้านบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐกิจศาสตร์ขององค์กรให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด
๒. ศึกษาและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในโครงการลงทุนที่มีผลเกี่ยวข้องกับการเพิ่มด้านทุนเงินทุนในระบบบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐกิจศาสตร์

๓. คำนวณค่า EP ระดับองค์กรโดยแยกเป็นประโยชน์เชิงสังคมและเชิงพาณิชย์ และจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ

๔. ศึกษาและจัดทำแนวทาง/หลักการในการจัดทำ Transfer Pricing และ Allocate Cost เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ถึงประโยชน์เชิงสังคมและเชิงพาณิชย์

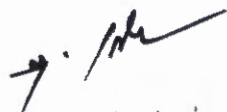
๕. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และถ่ายทอดแนวความคิดการบริหารจัดการองค์กรด้วยระบบบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ให้บุคลากรในองค์กรรวมถึงสนับสนุนการเตรียมการฝึกอบรมด้านบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์รวมทั้งการสื่อสารความเข้าใจร่วมกัน

๖. ดำเนินการที่จำเป็นในการทำระบบบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร หรือดำเนินการตามที่คณะกรรมการกำหนดทิศทางการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์มอบหมาย

๗. รายงานความคืบหน้าของโครงการต่อคณะกรรมการกำหนดทิศทาง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายณรงค์ เส็งเอี่ยม)

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์