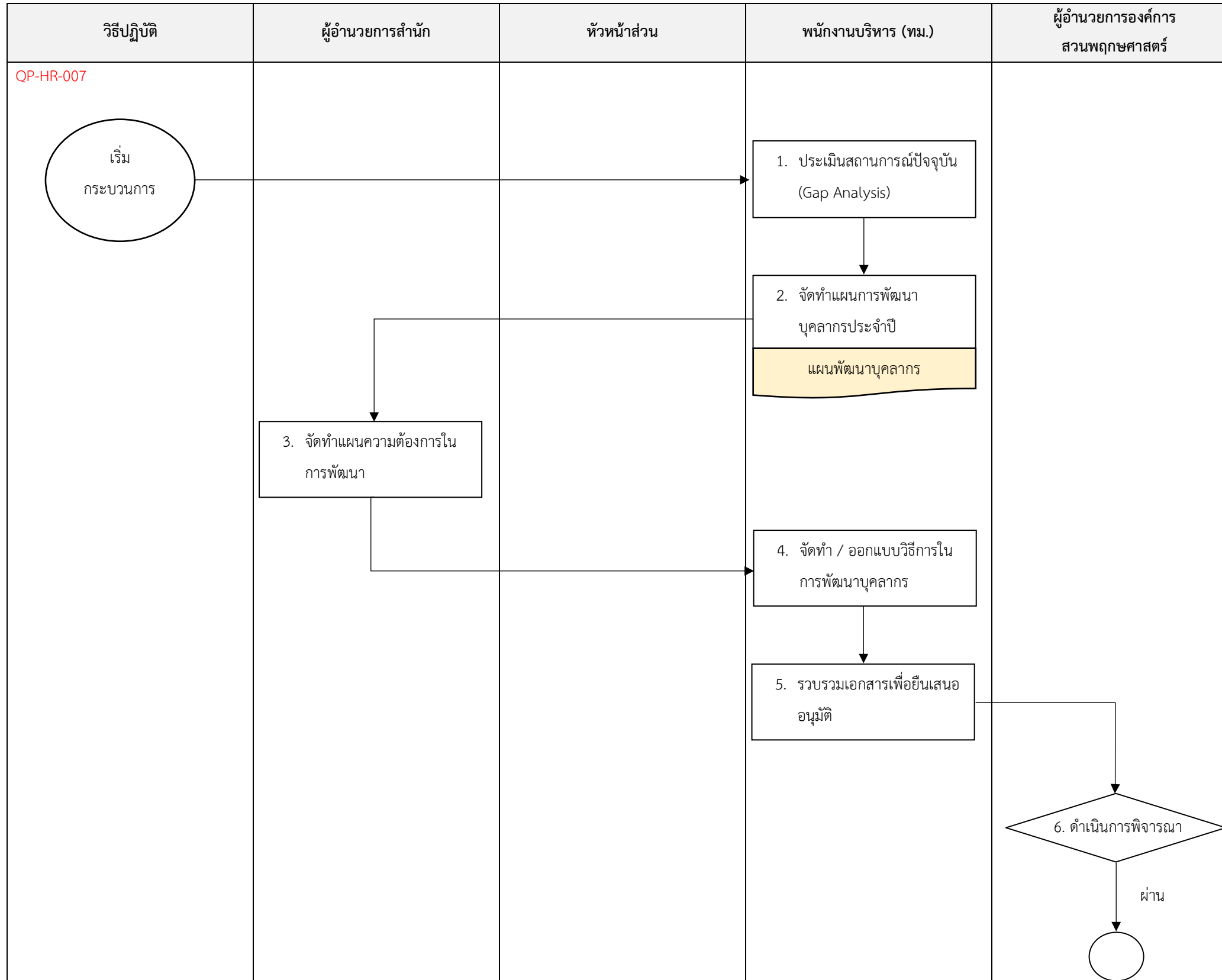


| องค์กรสวนพฤกษศาสตร์  |                         |                  |             |              |
|----------------------|-------------------------|------------------|-------------|--------------|
| Doc. No. : QP-HR-007 | Procedure Name          | ประเภทตราต้นฉบับ |             |              |
| Date :               | กระบวนการพัฒนาทุนมนุษย์ |                  |             |              |
| Rev. No. 0           |                         | ผู้อำนวยการสำนัก | หัวหน้าส่วน | ผู้รับผิดชอบ |



| องค์กรสวนพฤกษศาสตร์  |                         |                  |             |              |
|----------------------|-------------------------|------------------|-------------|--------------|
| Doc. No. : QP-HR-007 | Procedure Name          | ระดับต้นฉบับ     |             |              |
| Date :               | กระบวนการพัฒนาทุนมนุษย์ |                  |             |              |
| Rev. No. 0           |                         | ผู้อำนวยการสำนัก | หัวหน้าส่วน | ผู้รับผิดชอบ |

| วิธีปฏิบัติ  | ผู้อำนวยการสำนัก | นักทรัพยากรมนุษย์ | พนักงานบริหาร (ทม.) | ผู้อำนวยการองค์กรสวนพฤกษศาสตร์ |
|--|------------------|-------------------|---------------------|--------------------------------|
| <pre> graph TD     A(( )) --&gt; B[7. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน]     B --&gt; C[8. ดำเนินการติดตามและประเมินผล]     C --&gt; D[9. สรุปผลประจำปี พร้อมจัดทำรายงานเพื่อนำเสนอผู้อำนวยการองค์กรสวนพฤกษศาสตร์]     D --&gt; E((เสร็จสิ้นกระบวนการ))           </pre> |                  |                   |                     |                                |

| องค์การสวนพฤกษศาสตร์ |                         |                  |             |              |
|----------------------|-------------------------|------------------|-------------|--------------|
| Doc. No. : QP-HR-007 | Procedure Name          | ประทับตราต้นฉบับ |             |              |
| Date :               | กระบวนการพัฒนาทุนมนุษย์ |                  |             |              |
| Rev. No. 0           |                         | ผู้อำนวยการสำนัก | หัวหน้าส่วน | ผู้รับผิดชอบ |

วิธีปฏิบัติ QP-HR-007

กระบวนการพัฒนาทุนมนุษย์