



คำสั่งองค์การสวนพฤกษศาสตร์

ที่ ๑๒๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาวิเคราะห์และวางแผนจัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด
(โครงการร่วมใจจาก)

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบโครงการร่วมใจจาก
องค์กรและ/หรือโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดสำหรับรัฐวิสาหกิจตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยมอบ
อำนาจให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้พิจารณาได้ตามความเหมาะสมกับปัญหาของแต่ละรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้
เป็นเครื่องมือในการปรับโครงสร้างองค์กรให้จำนวนบุคลากรอยู่ในระดับที่เหมาะสม จะช่วยลดค่าใช้จ่ายในการ
ดำเนินงานองค์กรในระยะยาว และสามารถสนองตอบต่อนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาประสิทธิภาพของ
องค์กรได้

เนื่องจากปัจจุบันองค์การสวนพฤกษศาสตร์มีสภาพการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งในด้านกลยุทธ์
และวิสัยทัศน์ การพิจารณาจัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดอาจเป็นกลไกที่ช่วยปรับปรุงประสิทธิภาพ และ
กลุ่มบุคลากรให้เหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องมีการศึกษา
วิเคราะห์รายละเอียดองค์ประกอบให้รอบด้านและวางแผนให้รอบคอบก่อนทำโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด
เพื่อกำหนดแนวทางที่เหมาะสม เป็นธรรมต่อพนักงาน และเกิดประโยชน์ต่อองค์กรมากที่สุด

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รัดกุม จึงให้มีการศึกษาวิเคราะห์และ
วางแผนจัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (โครงการร่วมใจจาก) ตามมติคณะอนุกรรมการกำกับดูแล
กิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในคราวประชุมครั้งที่
๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราช
กฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ จึงแต่งตั้งที่ปรึกษา และคณะกรรมการศึกษาวิเคราะห์และวางแผนจัดทำ
โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

๑. นางสาวนินาถ สีนุเดชะ
๒. นายวรรัชฌณ ภาวัตพงศ์

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการศึกษาวิเคราะห์และวางแผนก่อนจัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์	คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหาร	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและอนุรักษ์	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความรู้และกิจกรรมพฤกษศาสตร์	คณะกรรมการ
๗. หัวหน้างานกฎหมาย	คณะกรรมการ
๘. ประธานสหภาพ อ.ส.พ.	คณะกรรมการ
๙. หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์	คณะกรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการศึกษวิเคราะห์และวางแผนจัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (โครงการร่วมใจจาก) โดยกำหนดปัจจัยในการวิเคราะห์ ดังนี้ วิสัยทัศน์ พันธกิจใหม่ สภาพเศรษฐกิจและตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป ความสามารถของพนักงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน การนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการทำงาน

๒. ศึกษาการจัดทำโครงการร่วมใจจาก ทั้งในแง่ตัวบทกฎหมายและแนวปฏิบัติของหน่วยงานในรัฐวิสาหกิจอื่นๆ รวมถึงการปรับใช้ที่เหมาะสมกับ อ.ส.พ.

๓. สรุปผลและรายงานการศึกษวิเคราะห์และเสนอแนะแนวทางและผลกระทบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ และคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์

๔. กำหนดกรอบการศึกษาภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน โดยนำเสนอผลการศึกษาต่อคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์

๕. ดำเนินการเชิญบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลและเข้าร่วมประชุม และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖. ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ประชุม ปรีกษา และวางแผนการดำเนินงานดำเนินการอื่นๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย หากมีปัญหาอุปสรรคให้รายงานต่อผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เพื่อดำเนินการแก้ไขให้งาน สำเร็จ ลุล่วง ตามวัตถุประสงค์

ขอบเขตการศึกษา

ให้คณะกรรมการกำหนดขอบเขตการศึกษาซึ่งควรครอบคลุมถึง

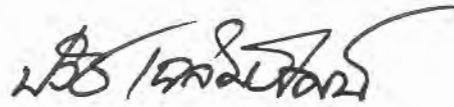
๑. กฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (โครงการร่วมใจจาก)

๒. กำหนดจำนวน และกลุ่มพนักงานเป้าหมายที่เข้าข่ายสามารถเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุ ก่อนกำหนดได้ (โครงการร่วมใจจาก) โดยศึกษาผลกระทบของกลุ่มพนักงานในมุมมองต่างๆ เช่น ทักษะที่จำเป็น สมองต่อต่อวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ ผู้สืบทอดตำแหน่ง และสถานะทางสุขภาพ เป็นต้น

๓. คาดการณ์งบประมาณที่ใช้ และวิเคราะห์จุดคุ้มทุนของโครงการ

๔. อื่นๆ ตามความเหมาะสม

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิช เฉลิมวัฒน์)

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์