



คำสั่งองค์การสวนพฤกษศาสตร์

ที่ ๖๕๘/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาการปรับปรุงสภาพการจ้าง

เพื่อให้การดำเนินงานศึกษาการปรับปรุงสภาพการจ้าง กรณีของการจ้างลูกจ้างโครงการและลูกจ้างเงินรายได้ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส บนหลักธรรมาภิบาล จึงให้ยกเลิกคำสั่งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เลขที่ ๗๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาการปรับปรุงสภาพการจ้าง และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาการปรับปรุงสภาพการจ้างขึ้น โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและอนุรักษ์ | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความรู้และกิจการพฤกษศาสตร์ | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าส่วนบริหารการเงินการคลัง | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้างานกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| ๘. ประธานสหภาพ อ.ส.พ. | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้แทนจากสหภาพ อ.ส.พ. | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้แทนลูกจ้างโครงการ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้แทนลูกจ้างโครงการ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นักทรัพยากรมนุษย์ หรือผู้แทน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษารายละเอียดและข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างโครงการและลูกจ้างเงินรายได้ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์

๒. หาแนวทางการปรับปรุงสภาพการจ้างที่ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับและตามกฎหมาย
และร่วมมือพิจารณาทางออกที่เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๓. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพรชัย หาญยืนยงสกุล)
กรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์
รักษาการผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์