



คำสั่งองค์การสวนพฤกษศาสตร์

ที่ ๖๖๗/๒๕๖๖

เรื่อง กำหนดจำนวนวันลาและวันมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ  
สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและลูกจ้างประจำ ตามคำสั่งที่ ๑๓๑/ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ไปแล้ว นั้น เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบดังกล่าว จึงต้องมีการปรับปรุงการนับรอบจำนวนวันลาเพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและลูกจ้างประจำ เนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้นับรอบจำนวนวันลาและวันมาทำงานสายตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๑๒ เดือน ไปแล้ว

ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้เริ่มนับรอบจำนวนวันลาและวันมาทำงานสายตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๑๕ เดือน จึงให้ กำหนดจำนวนวันลาป่วย ลากิจ และวันมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบของพนักงานและลูกจ้างประจำของ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ดังนี้

วันลา	จำนวนวันลาและวันมาทำงานสาย (ตามหลักเกณฑ์ใหม่ รอบ ๑๒ เดือน)	จำนวนวันลาและวันมาทำงานสาย (ใช้เฉพาะปี๒๕๖๗ รอบ ๑๕ เดือน)
<b>หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้น ๑.๕ ขั้น ขึ้นไป</b>		
วันลาป่วยและลากิจไม่เกิน	๑๕ วัน	๑๘ วัน
วันมาทำงานสายไม่เกิน	๑๐ วัน	๑๒ วัน
<b>หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ขึ้นไป</b>		
วันลาป่วยและลากิจไม่เกิน	๔๕ วัน	๕๖ วัน
วันมาทำงานสายไม่เกิน	๓๐ วัน	๓๗ วัน

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้เฉพาะในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เท่านั้น

สั่ง ณ วันที่ ๖๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปวิช เฉลิมวัฒน์)

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์